

VDI gauna darbdavių prašymų priteisti iš darbuotojų mokymo išlaidas

Nors dažniausiai apie 95 proc. darbo gin komisijas kreipiasi darbuotojai, tačiau pasitaiko atvejai, kai gin darbuotojui inicijuoja darbdavys. Vienas iš pasitaikančių gin darbuotojas nesutinka atlyginti darbdaviui mokymo išlaidas.

Darbo gin komisijų darbo organizavimo skyriaus vedėja Irina Janukevičienė pastebi, kad Darbo kodekso 37 straipsnyje numatyta, jog darbo sutarties šalys gali susitarti dėl darbdavio turto darbuotojo mokymo ar kvalifikacijos tobulinimo išlaidų atlyginimo sąlygų, kai darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės, t. y. pagal Darbo kodekso 58 straipsnį, arba darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, t. y. pagal Darbo kodekso 55 straipsnį.

Specialistė atkreipia dėmesį, kad atlygintos gali būti tik su darbuotoju susijusios išlaidos, viršijančios darbo veiklai keliamus reikalavimus, suteikimu susijusios išlaidos. Be to, atlygintos gali būti tik darbdavio turto išlaidos per paskutinius dvejus metus iki darbo sutarties pasibaigimo, nebent kolektyvinėje sutartyje nustatytas kitoks terminas, kuris negali viršyti trejų metų.

Darbo gin komisijų darbo organizavimo skyriaus vedėja I. Janukevičienė pastebi, kad praktikoje tokie ginai jau ne kartą iš darbo gin komisijų yra pasiekę ir teismus, pavyzdžiui, Lietuvos Aukščiausiojo Teismo 2021-01-13 nutartis, civilinė byla Nr. Nr. e3K-3-174-701/2021, Vilniaus apygardos teismo 2022-12-22 sprendimas, civilinė byla Nr. e2A-2823-880/2022, ir daugeliu atvejų teismai priima iš esmės analogiškus sprendimus, kaip ir darbo gin komisijos.

Vienoje iš naujausių bylų, pavyzdžiui, Vilniaus apygardos teismo 2022-12-22 sprendimas, civilinė byla Nr. e2A-2823-880/2022, teismas, kaip ir Komisija, netenkino darbdavio prašymo, nustatęs, kad darbdavio prašomos priteisti išlaidos neatitinka Darbo kodekso 37 straipsnyje numatytą atlygintiną išlaidų poįmą.

Skyriaus vedėja I. Janukevičienė akcentuoja, kad pagal teismų praktiką išlaidos turi būti realiai patirtos, o pareiga rodyti realiai patirtą išlaidų dydį tenka darbdaviui.

Tiesa, ne bet kokie darbuotojo mokymai ar kvalifikacijos kėlimas gali lemti darbuotojo pareigų atlyginti dėl jė darbdavio patirtas išlaidas. Darbuotojo pareiga atlyginti darbdavio patirtas mokymo išlaidas randasi tada, jei darbuotojas, kuris ir be mokymų ar kvalifikacijos kėlimo yra tinkamas eiti paskirtas funkcijas, gyja papildomai darbuotojui arba funkcijoms keliamus reikalavimus, kurie suteikia papildomas vertes darbuotojui darbo rinkoje, padidina darbuotojo profesinį vertę.

Kontaktams:komunikacija@vdi.lt

mob. 8 698 73 025

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Algirdo g. 19, LT-03607 Vilnius
www.vdi.lt