

Darbo kodekso garantijos asmenims, kurie augina vaiką iki 3 metų

Valstybinė darbo inspekcija primena apie Darbo kodekse numatytą teisę darbuotojams, kurie turi zeiminių sipareigojimų, pasinaudoti tam tikromis papildomomis garantijomis. Papildomos garantijos u0tikrina geresnes galimybes siekiant suderinti zeimos gyvenimą ir profesinį veiklą, taip pat sudaro s lygias bendrai abiem t vams dalytis zeimos r pes iais ir skatina moteris dalyvauti darbo rinkoje.

Ūeimos, auginančios vaiką (-us) iki 3 metų, . ta asmenų grupė, kuri gali pasinaudoti papildomomis garantijomis, ir tokiu atveju suteikiamos toliau aptartos garantijos.

Sutrumpinta darbo laiko norma. Darbuotojams, auginantiems vaiką iki 3 metų ir dirbantiems valstybės ar savivaldybės staigoje, kuri izlaikoma iz valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iz kitų valstybės steigtų fondų liz arba valstybės ar savivaldybės moneje, viezoje staigoje, kuri savinink yra valstybė ar savivaldybė, arba Lietuvos banke, nustatoma sutrumpinta 32 valandų per savaitį darbo laiko norma, u0nedirbt darbo laiko normos dalį paliekant nustatytą darbo u0mokestį. Visgi, akcentuoja Darbo teisės skyriaus vyriausioji specialistė Julija Vazgienė, zi sutrumpinta darbo laiko norma taikoma tik vienam iz t v (t vi) arba glob j j pasirinkimu, kol vaikui sukaks 3 metai. Sutrumpinta darbo laiko norma iki 32 valandų per savaitį taikoma darbuotojams, dirbantiems vis darbo laiko norm . Tiesa, sutrumpinta 32 valandų per savaitį darbo laiko norma taikoma ir darbuotojams, kuriems ir ziuo metu nustatyta sutrumpinta darbo laiko norma (mokytojams, d stytojams, sveikatos prieo i ros specialistams ir kt.).

Darbo sutarties nutraukimo apribojimai. Su darbuotojais, auginančiais vaiką iki 3 metų, darbo sutartis negali b ti nutraukta darbdavio iniciatyva, jeigu n ra darbuotojo kalt s, t. y. kai darbuotojo atliekama darbo funkcija darbdaviui tampa perteklin d l darbo organizavimo pakeitim ar kit prieoasi, susijusi su darbdavio veikla; kai darbuotojas nepasiekia sutart darbo rezultat pagal numatyt rezultat gerinimo plan; kai darbuotojas atsisako dirbti pakeistomis b tinosiomis ar papildomomis darbo sutarties s lygomis arba keisti darbo laiko reoimo r z ar darbo vietas .

Teisę pasirinkti pamainą. Pamainomis dirbantys asmenys, auginantys vaiką iki 3 metų, turi teisę pasirinkti pamainą per dvi darbo dienas nuo darbo (pamain) grafik pranezimo.

Pirmenybės teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laiką. Sudarant kasmetinį atostogų suteikimo eil darboviet je, pirmiausia atsi0velgiama darbuotoj , auginanti bent vien vaiką iki 3 metų , pageidavimus.

J. Vazgienė akcentuoja, kad tais atvejais, kai darbdavys nesilaiko Darbo kodekse numatytų nuostatų, darbuotojas turi teisę kreiptis darbo gin komisij . D l darbuotojams palankesni s lyg (papildom naud , garantij) darbo sutarties zalys taip pat gali tartis kolektyvin se sutartyse.

Kontaktams:

komunikacija@vdi.lt

mob. + 370 698 73 025

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Algirdo g. 19, LT-03607 Vilnius
www.vdi.lt



Konsultuojame:

el. pašto info@vdi.lt, [raztu](#) ir [VDI feisbuko paskyroje](#)

telefonu (8 5) 213 9772 (I. IV 9.00. 15.00, V 9.00. 14.00, pertrauka 12.00. 13.00)

žinote, kur dirbama nelegaliai? Praneškite [raztu](#), telefonu (8 5) 213 9772

arba per mobilią programą | [sžinok teises](#)