

Darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių

VDI informuoja, kad darbo ginčų komisijose antroje vietoje, t. y. po ginčydavio, nesumokėto darbo užmokesčio, pagal da0numą vyrauja darbo bylos dėl atleidimo iš darbo teisėtumo. Da0niausiai pasitaikantys darbuotojų reikalavimai – pripa0inti atleidimą savo noru (DK 55 str. 1 d.) neteisėtu.

VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriaus vedėja Irina Janukevičienė informuoja, kad pagal DK 55 str. 1 d. darbo sutartis gali būti nutraukta darbuotojo rązytiniu pareizkimu, apie tai spėjus darbdavys ne vėliau kaip prieš 20 kalendorinius dienas, išskyrus atvejus, kai darbdavys sutinka spėjimo terminą trumpinti arba jo netaikyti. Be to, pa0ymi, kad darbuotojas turi teisę atzaukti darbdaviui pateiktą pareizkimą ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo jo teikimo dienos, išskyrus atvejus, kai darbo sutartis jau nutraukta, o vėliau atzaukti pareizkimą galima tik darbdaviui sutikus.

Skyriaus vedėja I. Janukevičienė akcentuoja, kad pagal teismų praktiką, nagrinėjant tokias bylas, svarbu išsiaiškinti, ar darbuotojo pareizkimas atitiko jo tikrąją valią, nebuvo darbdavio inicijuotas, pateiktas dėl psichologinio poveikio arba dėl kitos neleistinos takos. Faktas, kad darbuotojo pareizkimas nutraukti darbo sutartį neatitiko jo tikrosios valios, turi rodyti darbuotojas, kuris tokiu faktu grindžia savo reikalavimus (LAT 2013-03-19 nutartis civ. b. Nr. 3K-3-174/2013, LAT 2014-10-07 nutartis civ. b. Nr. 3K-3-420/2014). Jeigu yra nustatyta, kad parązas pareizkime yra darbuotojo, darbo sutarties nutraukimo neteisėtumas gali būti konstatuotas tik darbuotojui rod0ius, kad pareizkimo turinys neatitinka jo tikrosios valios, o yra parązintas dėl kokios nors neteisėtos takos (LAT 2020-09-30 nutartis civ. b. Nr. e3K-3-243248/2020).

Specialistai pa0ymi, kad tokios bylos yra sudėtingos, tačiau DGK pavyksta sėkmingai jas išspręsti, tinkamai vadovaujamosi teismų praktika. 2023 06 13 Vilniaus DGK sprendimu Nr. DGKS-3343 darbo byloje Nr. APS-131-8971/2023 pripa0ino darbuotojo atleidimą iš darbo pagal DK 55 str. 1 d. neteisėtu, nustatė, kad darbuotojas neturėjo valios nutraukti darbo santykius savo noru, ir buvus neleistiną darbdavio kizimimą. Prazymas darbuotojui buvo spakiztas%0. Kitoje byloje taip pat nustatyta, kad darbuotojas prazym parąz esant darbdavio neteisėtai takai ir nebuvus darbuotojo valios nutraukti darbo santykius. buvo prazoma rązyti prazym (2023 06 29 ąiauli DGK sprendimas Nr. DGKS-3694 darbo byloje Nr. APS-116-10983/2023).

Kontaktams:

kunikacija@vdi.lt

mob. + 370 698 73 025

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Algirdo g. 19, LT-03607 Vilnius
www.vdi.lt

Konsultuojame:

el. pa0tu info@vdi.lt, [raztu](mailto:raztu@vdi.lt) ir [VDI feisbuko paskyroje](https://www.vdi.lt/veidrodys)

telefonu (8 5) 213 9772 (I. IV 9.00. 15.00, V 9.00. 14.00, pertrauka 12.00. 13.00)

žinote, kur dirbama nelegaliai? Pranezkite [raztu](mailto:raztu@vdi.lt), telefonu (8 5) 213 9772

arba per mobiliąją programą [sąinok teises%0](https://www.vdi.lt/veidrodys)